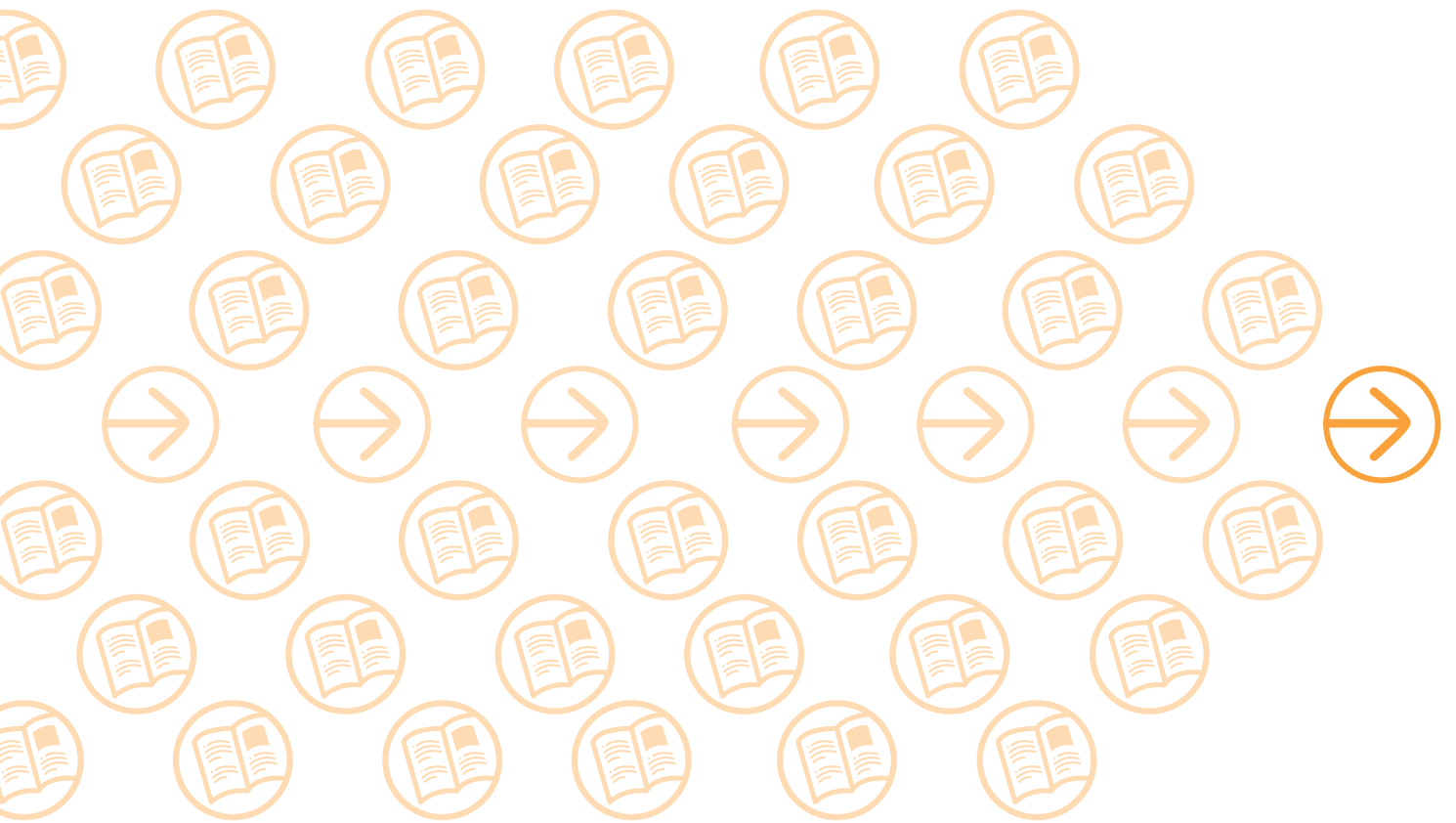


EQUIPS
d'AGRUPAMENT



PLA DE FORMACIÓ



Minyons Escoltes i Guies
de Catalunya



ÍNDEX

L'EQUIP D'AGRUPAMENT..... 2

QUÈ ÉS UN PLA DE FORMACIÓ? 2

PER QUÈ UN PLA DE FORMACIÓ?..... 2

ELABORACIÓ DEL PLA DE FORMACIÓ 3

ANNEXES

GRAELLA DE SEGUIMENT DEL PLA DE FORMACIÓ DE L'AGRUPAMENT 6





L'Equip d'Agrupament

Hola Equip d'Agrupament!
Us heu preguntat alguna vegada **qui sou?**

Doncs quan parlen de vosaltres s'entén que sou:
“...aquell petit grup de persones que, treballant en equip, prenent una funció específica pel que fa a la gestió, la dinamització i la formació dels i de les caps en un agrupament escolta i guia. Un equip de persones amb:

- una relació afectiva amb els/les caps, que els capacita com a **facilitadores del seu creixement personal i animadores del progrés col·lectiu**, i
- una capacitat d'interpretació del paper social i educatiu de l'agrupament, que els permet esdevenir **referent de l'entitat i de les persones vinculades.**”

I què feu?

“ Per resoldre amb èxit les necessitats de l'agrupament, la funció de l'equip d'agrupament es concreta en dos objectius generals:

- coordinar, animar i formar els equips de caps, i responsabilitzar-se de les necessitats generals de l'agrupament “.

És a dir, una de les funcions de l'equip d'agrupament és la d'acompanyar als/a les caps i vetllar per la seva formació, tant a nivell de caps com globalment a nivell d'agrupament.

Aquesta publicació pretén ser una eina per a vosaltres, equip d'agrupament, per a la funció d'acompanyament, per vetllar per la formació, motivar, promoure, incentivar, proposar, suggerir, liderar, posar reptes,...

Què és un Pla de Formació?

És un projecte de curs dirigit als/a les caps de l'agrupament i membres de l'equip d'agrupament que busca mitjançant la formació que els/les caps creixin, tant des d'un punt de vista personal com des d'un punt de vista de coneixements i tècniques. És un instrument que ens permet tenir clares les nostres necessitats i la manera de cobrir-les.

Per què un Pla de Formació?

El Pla de Formació us permetrà tenir en compte les variables que es posen en joc a l'hora de plantejar la formació al vostre agrupament. Cal tenir en compte factors que impliquen a l'agrupament, a les branques, a cadascun dels i de les caps de l'agrupament, com a caps i com a persones...per on comencem?!

El Pla de Formació us permetrà sistematitzar tota aquesta formació, organitzar-la i fer propostes, sentint-vos segurs d'allò que feu, amb arguments i indicadors. A més a més, el pla de formació ens dóna el marc ideal per parlar amb els/les caps dels seus neguits, vetllar per com cobrir-los i, a més a més, fer-ho tenint en compte el marc de tot l'agrupament.





Elaboració del Pla de Formació

Per elaborar el Pla de Formació, seguirem el mateix procés que amb un projecte i hi implicarem a totes les parts associades (caps i equip d'agrupament), recollint les iniciatives. Seguirem aquest esquema:

1) Anàlisi de la realitat de l'agrupament:

Situació actual de l'agrupament, mancances i camins per créixer.

- i. Situació de les branques, els convindria...
- ii. Situació de l'agrupament, ens convindria...
- iii. Situació de l'entorn: barri, poble ...

Situació de cada cap, què li aniria bé saber en base a la:

- i. Formació rebuda
- ii. Experiència
- iii. Funcions que desenvolupa
- iv. Motivació

Disponibilitats i com salvar-les:

- i. Temps limitat / Monogràfics ...
- ii. Manca de diners / Subvencions ...
- iii. Manca de caps / Relacions, treball en xarxa..

2) Un cop ja hem fet l'anàlisi de la realitat ja podem fer un Plantejament dels **objectius formatius**, quines son les necessitats de formació?

Quines son les mancances que volem cobrir? Què creiem que és el més important treballar?

- A nivell general:

Ambits de formació (jocs, pionerisme, interculturalitat,...).

Objectius per necessitats específiques (reptes d'integració a la unitat,...).

Calendarització de formacions anuals (preveure si hem de deixar de fer cau algun cap de setmana i quan).

- A nivell de caps:

Plantejament global de la demanda de cada cap. Les seves idees són molt importants!

Necessitats específiques de la situació i específiques de la persona.

Contrastant la nostra opinió amb la seva.

3) Busquem les **formacions adequades** per assolir els objectius formatius

- Escola de Formació de MEG:

Formació de monitor

De Director

Formacions per a Equips d'Aggrupament (EA)

Monogràfics

- Protocol

- Fundació Josep Sans

- Formacions d'altres entitats escoltes i guies
(internacionals, nacionals...)

- Formacions externes



**4) Seguiment i acompanyament.** Com va el procés de creixement?

- A nivell individual: cal crear espais personals de confiança mútua.
- A nivell d'agrupament:
 - Crear espais per compartir allò que hem après.
 - L'equip d'Agrupament cal que porti un quadre de seguiment global i que vetlli per l'aplicació del que s'ha fet a la formació.

5) Revisió del Pla de Formació i propostes de futur.

- L'Equip d'Agrupament:
 - S'han assolit els objectius proposats? Què s'hauria de canviar?
 - Què convindria treballar el proper curs?
 - Han quedat mancances sense cobrir?
- Tot l'agrupament:
 - Us heu sentit participants del projecte?
 - S'han assolit els objectius proposats?
 - Què convindria treballar el proper curs?



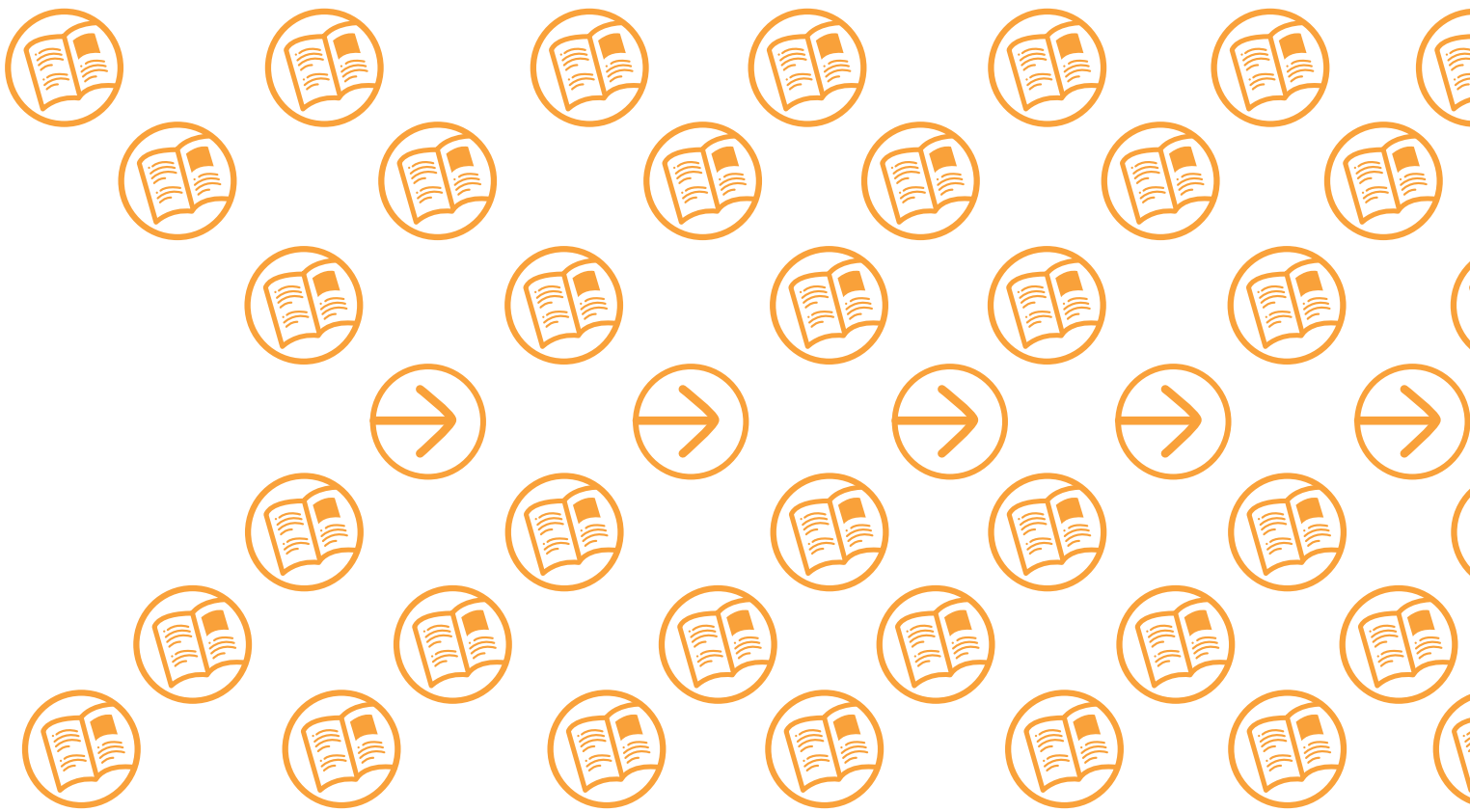


Annex 1: Graella de seguiment del Pla de Formació de l'agrupament

A continuació trobareu una proposta que us pot servir per fer el seguiment de la formació de l'agrupament, tant a nivell individual com globalment. A la primera columna hi llistarem tots els/les caps de l'agrupament, un/a per fila, i anirem marcant quines formacions han fet. D'aquesta manera, amb una mirada ràpida, veurem l'estat formatiu de l'agrupament.

Si a cada curs li atorguem un gomet d'un color diferent de cara a marcar les formacions, tindrem una tercera informació: no només sabrem a quines formacions ha assistit algú de l'agrupament, sinó que també sabrem quan ens hem format.

Esperem que us sigui útil!!!



Minyons Escoltes i Guies
de Catalunya